

От работодателя:

Директор  
МОУ «Начальная школа с. Ерик»  
Храмцова И.С.

«19» января 2023 года



От работников:

Председатель первичной  
организации Профсоюза  
Сальтёвская Л.А.

Протокол №1 от «19» января 2023 года



**Дополнительное соглашение №5  
к Коллективному договору  
на 2022-2024 гг.**

**муниципального общеобразовательного учреждения  
«Начальная школа с. Ерик  
Белгородского района Белгородской области»**

**Коллективный договор**

**зарегистрирован**

**«19» января 2023 г.**

**Регистрационный**

**№**

**12**

**Подпись**

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the official from the Department for Labor.



Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная школа с. ЕрикБелгородского района Белгородской области» Храмцовой Ирины Сергеевны, с одной стороны;

- работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Сальтевской Людмилы Афанасьевны, с другой стороны,

на основании Дополнительного соглашения №3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

**1. Дополнить Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом:**

2.10. Не допускать прекращения трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается.

**2. Дополнить Раздел V. Социальные гарантии и льготы (или меры социальной поддержки) пунктом:**

5.12. Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания

соответствующих муниципальных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

5.13. Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «21» декабря 2021 года до «31» декабря 2024 года.
4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.