

Принято на общем собрании работников
МОУ «Начальная школа с. Ерик»
(протокол № 6 от «26» сентября 2022)

**ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2022– 2024 г.г.**

**муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная школа с. Ерик
Белгородского района Белгородской области»**

От работодателя:
Директор
МОУ «Начальная школа с. Ерик»



И.С. Храмцова

От работников:
Председатель первичной
организации Профсоюза



Л.А. Сальтевская

**Коллективный договор
зарегистрирован
«26» сентября 2022 г.**

Регистрационный

№ 148

Подпись

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Сальтевская".



Работодатель, в лице директора школы Храмцовой Ирины Сергеевны, с одной стороны, и работники МОУ «Начальная школа с. Ерик», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Сальтевской Людмилы Афанасьевны, с другой стороны, заключили настоящие дополнения к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная школа с. Ерик Белгородского района Белгородской области» в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» **изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 26 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.